

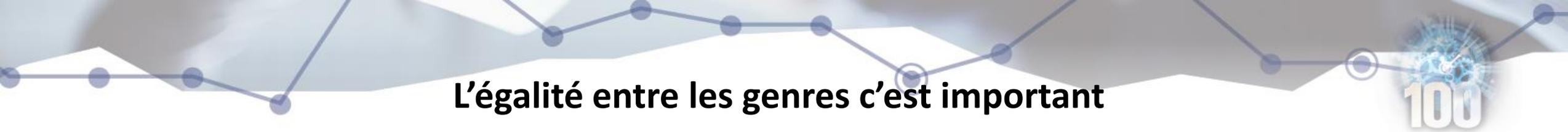
L'expérience canadienne – Statistiques sur le genre, participation à l'économie et au commerce

Karine Leclerc et Jiang Beryl Li
Statistique Canada

16 juillet 2021



Éclairer grâce aux données, pour bâtir un Canada meilleur



L'égalité entre les genres c'est important

L'autonomisation économique des femmes permet d'accroître la productivité et favorise la diversification économique ainsi que l'égalité des revenus, et ce ne sont là que quelques-unes des retombées positives.

(FMI, 2018, *Pursuing Women's Economic Empowerment*) [Traduction]

Il est essentiel d'appuyer l'autonomisation des femmes dans l'économie et de combler les écarts entre les sexes dans le monde du travail si l'on veut mettre en œuvre le Programme de développement durable à l'horizon 2030.

(Nations Unies, 2016, *Leave No One Behind: A Call to Action for Gender Equality and Women's Economic Empowerment*) [Traduction]

L'inégalité entre les femmes et les hommes est un problème humain urgent qui a aussi des conséquences majeures pour l'emploi, la productivité, la croissance du PIB et l'iniquité.

(McKinsey, 2017. *The Power of Parity*) [Traduction]

Plan de la présentation

- Statistiques sur le genre et l'ACS+
- Collection et diffusion des données ventilées
 - Confidentialité
 - Normes statistiques
- Cadre des résultats relatifs aux genres du Canada
 - Indicateurs liés aux piliers économique et leadership
- Développement des données et recherches sur le commerce et la propriété des entreprises selon une optique de l'ACS
- Considérations sur le renforcement des capacités

Statistiques sur le genre

Les statistiques sur le genre sont définies comme des statistiques qui reflètent de manière adéquate les différences et les inégalités dans la situation des femmes et des hommes dans tous les domaines de la vie.

(Nations Unies, 2006)

Exigences pour produire des statistiques sur le genre

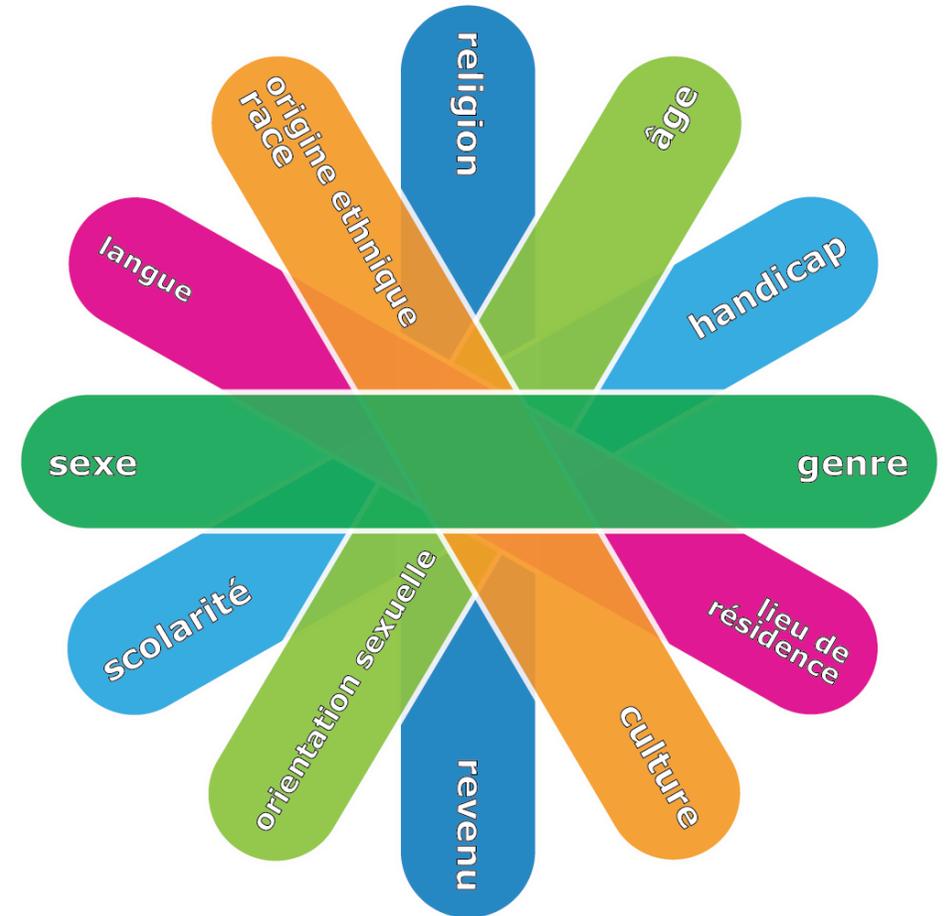
- Les données sont recueillies et présentées par sexe
- Les données reflètent les questions sur le genre
- Les données sont basées sur des concepts et des définitions qui reflètent de manière adéquate les divers groupes de femmes, d'hommes et de personnes de diverses identités de genre
- Les méthodes de collecte de données tiennent compte des stéréotypes possibles, et des facteurs sociaux et culturels pouvant introduire des préjugés sexistes dans les données



ACS+ et intersectionnalité

En quoi consiste l'ACS+?

- L'ACS+ est une approche analytique utilisée pour déterminer l'impact possible des politiques, des programmes et d'autres initiatives sur les divers groupes de Canadiens et de Canadiennes
- Le « + » se rapporte à l'intersectionnalité
 - C'est-à-dire qu'en plus du sexe et du genre, chaque personne a de multiples facteurs identitaires, comme l'âge, l'identité autochtone, le statut d'immigrant ou l'état de personne handicapée, etc.



Données désagrégées et considérations relatives à la confidentialité

Protéger les renseignements personnels des Canadiens

- Statistique Canada entend tirer parti du pouvoir des données désagrégées pour dresser un portrait nuancé des divers groupes de personnes ayant les mêmes caractéristiques.
- Il s'agit de prendre des données soigneusement recueillies et agrégées — l'étape essentielle pour s'assurer que les données de chacun sont regroupées et demeurent anonymes —, puis de prendre du recul pour examiner les données de différents groupes de population en décomposant des ensembles de données à grande échelle en sous-catégories, telles que la région, le genre ou l'origine ethnique, ou en une combinaison de ces sous-catégories.
- Un aspect essentiel de cet exercice est de s'assurer de préserver l'anonymat des personnes, alors même que l'on décèle des tendances dans les lacunes et les inégalités qui peuvent exister dans notre société, et que seules des données désagrégées peuvent révéler.

Les normes statistiques nationales

Éprouvées et fiables

- Pour que Statistique Canada fournisse davantage de renseignements désagrégés sur les groupes de population, les données doivent d'abord être recueillies de façon normalisée afin de permettre des comparaisons significatives. Un volume suffisant de données doit également être recueilli pour permettre ces comparaisons.
- Statistique Canada joue un rôle de premier plan en veillant à ce que des normes rigoureuses soient élaborées et adoptées dans le cadre du système statistique national. Cela comprend l'accessibilité aux normes statistiques pour la collecte de données désagrégées.
- Le document « [Des normes statistiques éprouvées et fiables](#) » montre la façon dont les normes statistiques sont utilisées pour fournir des renseignements et dégager des tendances sur un sujet particulier, pour aider les personnes à comprendre et à interpréter ces données.

Lien : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11-627-m/11-627-m2020051-fra.htm>

Les normes statistiques nationales : éprouvées et fiables

Quelles sont les normes statistiques?

Les normes statistiques sont un ensemble de règles qui précisent la façon dont les données sont recueillies et la façon dont les statistiques sont produites et diffusées. Elles fournissent des renseignements sur les données recueillies sur un sujet particulier pour aider les personnes à comprendre et à interpréter ces données.

Statistique Canada : des normes statistiques éprouvées et fiables pour les Canadiens



Les normes statistiques en action

Les normes statistiques servent à fournir des renseignements sur des sujets particuliers.

- Illustrer la diversité de la population noire du Canada au moyen **des normes relatives aux immigrants, aux origines ethniques, aux langues et aux groupes de population (groupes désignés comme minorités visibles)**;
- Déterminer la proportion de personnes transgenres dans la population canadienne au moyen **des normes sur le sexe assigné à la naissance et le genre**.



À quoi servent les normes statistiques?

- Statistique Canada les utilise pour veiller à ce que la qualité des données qu'il produit soit uniforme au fil du temps et d'une collecte à l'autre.
- Les secteurs public et privé et le milieu universitaire qui produisent et gèrent des données les utilisent pour les aider à intégrer des données provenant de diverses sources.
- Les partenaires les utilisent pour respecter les obligations internationales en matière de rapports et favoriser la comparabilité des données entre les pays.

Quelques-unes des normes statistiques de Statistique Canada

Statistique Canada utilise de nombreuses normes statistiques nationales pour recueillir et diffuser des données détaillées.

Voici quelques exemples :

- Origine ethnique de la personne
- Genre de la personne
- Identité autochtone de la personne
- Classification nationale des professions (CNP)
- Système de classification des Industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)
- Groupe de population de la personne (groupe désigné comme minorité visible)
- Sexe de la personne assigné à la naissance

Cadre des résultats relatifs aux sexes

Gouvernement du Canada

Présenté dans le budget de 2018, le Cadre des résultats relatifs aux genres (CRRG) incarne la vision du gouvernement du Canada en matière d'égalité des genres et met en lumière les enjeux prioritaires.

Cet outil a été conçu pour :

- Suivre le rendement actuel du Canada
- Définir ce qui est requis pour obtenir une meilleure égalité
- Déterminer la façon dont les progrès seront mesurés à l'avenir

Dans ce cadre, le gouvernement fédéral a cerné six domaines clés dans lesquels des changements s'imposent pour faire progresser l'égalité des genres.

Lien: <https://cfc-swc.gc.ca/grf-crrg/index-fr.html>





Cadre des résultats relatifs aux genres – Participation à l'économie et prospérité

Objectifs et indicateurs

Des possibilités accrues sur le marché du travail pour les femmes, surtout celles appartenant à un groupe sous-représenté

[Taux d'emploi et taux de participation au marché du travail](#)

Une réduction de l'écart salarial entre les genres

[Écart entre les genres au chapitre du salaire horaire et annuel moyen and médian](#)

Une augmentation de l'emploi à temps plein chez les femmes

[Proportion des travailleurs occupant un emploi à temps plein](#)

Un partage égal des rôles parentaux et des responsabilités familiales

[Proportion du temps consacré à des soins et travaux domestiques non rémunérés](#)

[Nombre d'enfants qui ont une place en service de garde réglementé](#)

[Proportion du revenu annuel du ménage dépensé en garde d'enfants, par type de famille économique](#)

Une amélioration de l'équilibre entre les genres dans les différentes professions

[Proportion de femmes au sein des catégories professionnelles](#)

Un nombre accru de femmes occupant des emplois de haute qualité, notamment des emplois permanents et bien rémunérés

Proportion de personnes occupant un emploi [temporaire](#), [involontairement à temps partiel](#) ou [faiblement rémunéré](#)



Cadre des résultats relatifs aux genres – Leadership et participation démocratique

100

Objectifs et indicateurs

Plus de femmes occupant des postes de haute direction, et une diversité accrue dans les postes de leadership

[Proportion d'employés occupant des postes de direction qui sont des femmes, selon le niveau de gestion](#)

Des possibilités accrues pour les femmes de démarrer et de faire croître leur entreprise et de réussir à l'échelle mondiale

Proportion d'entreprises appartenant majoritairement à des femmes, selon la taille de l'entreprise ([tableau 1](#) et [tableau 2](#))

Un plus grand nombre de sièges aux conseils d'administration d'entreprises occupés par des femmes et une diversité accrue au sein des conseils d'administration

[Proportion des membres de conseils d'administration qui sont des femmes, selon le type de conseil](#)

Une représentation accrue des femmes occupant un poste de représentant élu ou un poste de ministre au sein des gouvernements national et infranationaux

[Proportion de sièges et de postes ministériels occupés par des femmes au Parlement national et au sein des administrations locales \(gouvernements provinciaux, territoriaux, administrations municipales et conseil de bande des Premières Nations\)](#)

Une représentation accrue des femmes et des groupes sous-représentés en tant qu'administrateurs dans le système judiciaire

[Proportion de juges nommés par le gouvernement fédéral \(tribunaux fédéraux et provinciaux\) qui sont des femmes](#)

[Proportion d'agents d'application de la loi, de sécurité et de renseignements qui sont des femmes, selon le rang](#)

Élaboration de données sur la propriété des entreprises selon une optique d'ACS+

- Données tirées de sources administratives
 - Base de données canadienne sur la dynamique employeurs-employés (BDCDEE)
 - Principalement utilisée pour combler les lacunes statistiques liées à la propriété des entreprises au moyen d'une mesure de l'inclusivité
 - Comprend deux modules : propriétaires d'entreprise et milieu de travail
- Données tirées d'enquêtes
 - Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises (2014)
 - Enquête canadienne sur la situation des entreprises

Publications de Statistique Canada sur les propriétaires d'entreprises selon une optique d'ACS+



- Infographies
 - [Commerce et genre : l'histoire Canada-Chili \(et la mise à jour de 2020\)](#)
 - [La diversité au sein des postes d'administrateurs et de dirigeants](#)
 - [Les femmes dans les entreprises canadiennes : Qui retrouvons-nous au sommet?](#)
- Tableaux de données
 - [Représentation des hommes et des femmes au sein des conseils d'administration \(annuelle\)](#)
 - [Entreprises privées selon le sexe du propriétaire, selon la province ou la région, et selon la taille de l'entreprise](#)
 - [Entreprises privées selon le sexe du propriétaire, selon l'âge du propriétaire principal, et selon la taille de l'entreprise \(trimestrielle\)](#)
 - [Situation des entreprises selon la propriété de l'entreprise pendant la pandémie de COVID-19 \(trimestrielle\)](#)
- Projets analytiques
 - [Survie et rendement des entreprises en démarrage selon le genre des propriétaires : analyse d'une cohorte canadienne](#)
 - [Expérience du marché du travail, diversité de genre et prospérité des entreprises appartenant à des femmes](#)
 - [Entrée et sortie des travailleurs autonomes et des propriétaires d'entreprises au Canada](#)
 - [Qui sont les hommes et les femmes qui deviennent propriétaires d'entreprise au Canada?](#)
 - [La diversité au sein des postes d'administrateurs et de dirigeants : estimations exploratoires de la famille, du travail et du revenu](#)
 - [Les répercussions de la COVID-19 sur les entreprises appartenant majoritairement à des populations précises, premier trimestre de 2021](#)

Projets à venir liés à la propriété des entreprises qui font appel à l'ACS+

- Tableaux de données
 - Statistiques sur la propriété des entreprises selon la province ou le territoire, la taille de l'entreprise, l'âge, le genre et le statut d'Autochtone (fréquence : annuelle)
 - Situation des entreprises selon la propriété de l'entreprise pendant la pandémie de COVID-19 (fréquence : trimestrielle)
- Projets analytiques
 - Les répercussions de la COVID-19 sur les entreprises appartenant à des femmes, à des immigrants, à des Autochtones et à des personnes de minorité visible
 - Les femmes et les entrepreneurs immigrants dans le commerce de services
 - Le genre et les PME exportatrices
 - La propriété d'entreprise chez les personnes handicapées, les Noirs et les Autochtones
 - Écart de productivité des entreprises selon le genre du propriétaire : le rôle associé à l'expérience au sein de l'industrie
 - Différences selon le genre au chapitre du capital humain

Le renforcement des capacités

- Les [lettres de mandat](#)
- La structure de gouvernance de Statistiques Canada
 - Comités de Statistique Canada
 - Comité d'analyse et de programmes statistiques
 - Comités conseils
 - Conseil consultatif canadien de la statistique
 - Participation à des groupes interministériels
 - Engagement international: OCDE, FMI, CEE-ONU, etc.
- Expérience canadienne
 - Comprendre les besoins des utilisateurs et les tendances/enjeux socioéconomiques
 - Adapter les programmes analytiques et statistiques avec les points de vue et les besoins des groupes externes et des acteurs concernés
 - Identifier les lacunes dans les données et les analyses et développer des produits afin d'y remédier

Merci!

Pour de plus amples informations:

https://www.statcan.gc.ca/fra/themes-debut/genre_diversite_et_inclusion



Éclairer grâce aux données, pour bâtir un Canada meilleur



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada