

Vers une mondialisation socialement durable

Une publication conjointe du Bureau international du travail
et du Secrétariat de l'Organisation mondiale du commerce

Publié sous la direction
de Marc Bacchetta et
Marion Jansen



En quoi l'ouverture des échanges et la délocalisation influent-elles sur l'emploi dans les pays développés et les gouvernements peuvent-ils contribuer à maximiser les effets bénéfiques de la mondialisation?



Quels sont les effets de la mondialisation sur la structure de l'emploi et de la croissance dans les économies en développement?



En quoi la crise a-t-elle influé sur l'emploi et comment les gouvernements ont-ils réagi?



La mondialisation accroît-elle l'incertitude relative au marché du travail ou influe-t-elle seulement sur la manière dont cette incertitude est perçue?



La protection sociale peut-elle contribuer à faire en sorte que personne ne soit lésé par l'ouverture des échanges? Dans l'affirmative, comment faudrait-il la concevoir?



La mondialisation est-elle responsable des inégalités croissantes à l'intérieur des pays?



La mondialisation restreint-elle la capacité des gouvernements nationaux de mettre en œuvre des politiques économiques à l'intérieur de leurs frontières et en particulier des politiques de redistribution?



Quel est le rôle des politiques en matière d'éducation et de qualifications pour ce qui est de propager les avantages de la mondialisation et de rendre celle-ci plus inclusive?

Résumé

Cette publication conjointe du BIT et de l'OMC comporte neuf chapitres écrits par d'éminents experts du monde universitaire sur des sujets liés aux dimensions sociales de la mondialisation. Ces chapitres s'articulent autour de trois thèmes principaux: l'emploi, l'incertitude sur le marché du travail et les inégalités.

Pour permettre de mieux comprendre la relation entre, d'une part, la mondialisation et, d'autre part, l'emploi, l'incertitude et les inégalités, dans ce volume, trois chapitres sont consacrés à chacun de ces thèmes. L'objectif est de donner un aperçu des liens existant entre la mondialisation et chacun de ces aspects du marché du travail. Des données statistiques sont présentées et les options possibles sont examinées du point de vue tant d'un pays industrialisé que d'un pays en développement.

Ce volume donne une vue d'ensemble des aspects sociaux de la mondialisation, au moyen d'articles rédigés par d'éminents universitaires:

- **Holger Görg** (Université de Kiel) examine les effets de la mondialisation et de la délocalisation sur les emplois dans les pays développés.
- **Margaret McMillan** (IFPRI) et **Dani Rodrik** (Université de Harvard) étudient la relation entre le commerce, l'emploi et la transformation structurelle dans les pays en développement.
- **David Bell** (Université de Stirling) et **David Blanchflower** (Dartmouth College) examinent la crise financière, les mesures prises pour y faire face et l'impact sur les emplois
- **John Haltiwanger** (Université du Maryland) étudie principalement la mondialisation et l'instabilité économique.
- **William Milberg** (New School for Social Research) et **Deborah Winkler** (New School for Social Research) examinent les effets réels et perçus de la délocalisation sur l'insécurité économique, l'accent étant mis sur le rôle des régimes du marché du travail.
- **Devashish Mitra** (Université de Syracuse) et **Priya Ranjan** (Université de Californie à Irvine) examinent la protection sociale sur les marchés du travail exposés à des chocs exogènes.
- **Nina Pavcnik** (Dartmouth College) examine la littérature sur la mondialisation et l'inégalité des revenus à l'intérieur des pays.
- **Carles Boix** (Université de Princeton) traite des politiques de redistribution dans le contexte de la mondialisation.
- **Ludger Woessmann** (Université de Munich) examine comment les politiques d'éducation peuvent favoriser une mondialisation plus inclusive.

Conclusions essentielles

► Mondialisation et emploi

- Holger Görg conclut que la mondialisation et, en particulier, la délocalisation peuvent entraîner une plus forte rotation des emplois à court terme. À long terme, rien n'indique que les échanges ou la délocalisation provoquent une hausse du chômage (ou une baisse de l'emploi) d'une manière générale, bien qu'ils puissent affecter l'emploi des travailleurs peu qualifiés, et intensifier celui des travailleurs hautement qualifiés. Par ailleurs, certains éléments d'information indiquent que l'évolution structurelle vers les services au détriment des activités manufacturières dans les économies avancées va de pair avec le processus de mondialisation.
- Margaret McMillan et Dani Rodrik montrent comment, dans un certain nombre de pays d'Asie, la mondialisation a tenu sa promesse: les perspectives d'emploi à forte productivité ont augmenté et l'évolution structurelle a contribué à la croissance globale. Mais dans bien d'autres cas – notamment en Amérique latine et en Afrique subsaharienne – la mondialisation semble avoir provoqué un déplacement de la main-d'œuvre vers des activités moins productives, y compris une croissance de l'économie informelle.

- David Bell et David Blanchflower observent que, pendant la grande récession de la fin des années 2000, le marché du travail a été moins dynamique dans les pays développés que dans les pays en développement. La hausse du chômage dans les pays développés a affecté d'une manière disproportionnée les jeunes, les personnes peu instruites et les minorités ethniques. Si la reprise économique n'est pas créatrice d'emplois, les partisans du protectionnisme se feront plus nombreux, en particulier dans les pays où les inégalités vont croissantes, ce qui est un sujet de préoccupation important.

► Mondialisation et incertitude sur le marché du travail

- John Haltiwanger explique que, dans les économies ouvertes, les entreprises moins productives sont plus susceptibles de cesser leur activité et celles qui sont plus productives ont plus de chances de survivre. Cela contribue positivement à la croissance de la productivité, avec les effets positifs correspondants sur les revenus des travailleurs et l'emploi. Cependant, durant les périodes de crise économique ou dans des environnements économiques subissant des distorsions, il peut y avoir un «découplage»: la réforme du marché entraîne la réduction des activités et la fermeture des entreprises peu productives, sans qu'il y ait pour autant création ni développement d'entreprises plus productives.
- William Milberg et Deborah Winkler montrent que, dans bien des pays industrialisés, l'augmentation de la part du travail dans les revenus observée dans les années 1970 a commencé à se stabiliser dans les années 1980, puis a fait place à une tendance à la baisse à la fin des années 1990. Ces auteurs pensent que la délocalisation a contribué à cette évolution et que son effet sur la part du travail dépend énormément des institutions nationales qui s'occupent du marché du travail. La délocalisation semble avoir augmenté la part du travail dans les pays dans lesquels le soutien au marché du travail est important.
- Devashish Mitra et Priya Ranjan sont d'avis que la protection sociale peut conduire à un soutien accru en faveur d'un commerce plus ouvert. Toutefois, ils soulignent que des efforts principalement axés sur les travailleurs privés d'emploi en raison de l'évolution des échanges ne sont peut-être pas suffisants et que les préoccupations relatives à l'équité doivent éventuellement être prises en compte. Les auteurs pensent que, dans les pays à faible revenu qui ne sont pas encore dotés de systèmes de protection sociale offrant une large couverture, les programmes de travaux publics peuvent contribuer très efficacement à atténuer les conséquences des crises économiques.

► Mondialisation et inégalité

- Nina Pavcnik examine des études récentes qui donnent à penser que l'inégalité croissante des salaires entre travailleurs qualifiés et travailleurs non qualifiés pourrait en partie résulter de la progression de l'externalisation à l'étranger, qui peut contribuer directement à une évolution technologique favorable à la main-d'œuvre qualifiée dans les pays en développement. De plus, il se pourrait que les échanges contribuent à l'inégalité des salaires dans la mesure où ils accroissent les salaires dans les entreprises exportatrices. L'auteur conclut que l'effet des échanges internationaux sur l'inégalité des salaires dépend du pays concerné, de la nature de la libéralisation des échanges et/ou du type de commerce pratiqué par les pays.
- Carles Boix met en avant des éléments montrant qu'il existe une corrélation positive entre la part du secteur public dans le PIB et le niveau d'ouverture commerciale dans le monde. Cela peut donner à penser que les États peuvent élaborer et élaborent des politiques budgétaires en vue d'indemniser les personnes dont la situation s'est dégradée du fait de l'intégration économique. L'auteur reconnaît qu'il se peut que cette corrélation s'affaiblisse, parce que la mondialisation accroît la mobilité de la main-d'œuvre et du capital, mais on peut éviter cela en canalisant des dépenses publiques accrues vers l'infrastructure, l'éducation et la formation ou la qualité des établissements publics.
- Ludger Woessmann examine la manière dont les politiques en matière d'éducation et de qualifications déterminent la capacité ou l'incapacité des individus de partager les avantages de la mondialisation. La qualité de l'éducation reçue dans la petite enfance est particulièrement importante dans ce contexte parce qu'elle favorise l'apprentissage aux stades ultérieurs de la vie. Pour renforcer la capacité des travailleurs de s'adapter à des environnements changeants, l'auteur préconise de mettre davantage l'accent sur les qualifications «généralisables» dans les programmes de formation professionnelle et technique, lorsqu'ils existent.



La mondialisation est généralement considérée comme un puissant facteur de croissance et de développement. Pourtant, depuis de nombreuses années, ses effets sur l'emploi et les salaires suscitent des préoccupations. Cela a amené à s'interroger sur la durabilité sociale de la mondialisation.

Publié conjointement par le Bureau international du travail et le Secrétariat de l'Organisation mondiale du commerce, avec un financement de la Chambre de commerce internationale, cet ouvrage réunit des articles d'universitaires de renom qui analysent les diverses manières dont la mondialisation influe sur l'emploi et les salaires. Les neuf chapitres de ce volume résument l'état actuel des connaissances sur les questions relatives à la dimension sociale de la mondialisation.

Cette publication est donc un pas important vers une meilleure compréhension des mécanismes par lesquels la mondialisation affecte les travailleurs et des mesures que les gouvernements peuvent prendre pour conférer à la mondialisation une réelle dimension sociale. Elle sera utile à tous ceux qui s'intéressent au débat sur la durabilité sociale de la mondialisation, notamment aux salariés et aux employeurs, aux responsables politiques, aux universitaires et aux autres spécialistes du commerce et du travail.

«Nous considérons que ce volume est un pas important vers une meilleure compréhension des mécanismes par lesquels la mondialisation affecte les travailleurs et des mesures que les gouvernements peuvent prendre pour lui conférer une réelle dimension sociale.»



Pascal Lamy
Directeur général de l'OMC



Juan Somavia
Directeur général du BIT

Photos ©OMC/ Jay Louvion

Autres renseignements

Une publication conjointe du Bureau international du travail et du Secrétariat de l'Organisation mondiale du commerce

Références de l'ouvrage

- Publié en septembre 2011
- WTO ISBN 978-92-870-3783-1
- 336 pages
- 31 tableaux, 42 schémas
- Dimensions: 160 x 240 mm
- Prix: CHF 50,-

Le présent rapport est disponible sous forme électronique:
www.wto.org/fr
www.ilo.org/trade

Pour commander le livre, veuillez vous adresser à:

Publications de l'OMC

Organisation mondiale du commerce
154, rue de Lausanne
CH-1211 Genève 21
Tél: +41 22 739 53 08
Fax: +41 22 739 57 92
Courriel: publications@wto.org

Librairie en ligne de l'OMC

<http://onlinebookshop.wto.org>

Librairie de l'OMC à Genève

<http://www.wto.org/bookshop>

